



## **Trainingskompetenz: Innovative Diplomausbildung startet im März**

**Ein neuartiger, einjähriger TrainerInnenlehrgang stellt sich vor. Ganzheitlich und prozessorientiert werden die Dimensionen Mensch - Emotion - Kommunikation -Wissen zusammenführt. Ziel ist der gesteigerte Lehr- und Lernerfolg.**

### **Für wen ist dieser Lehrgang geeignet?**

*„Ich bin beeindruckt von Ihrem fundierten Wissen. Sie sollten das unbedingt an interessierte Menschen weitergeben“*

*„Ich möchte schon, aber wie bringe ich meine Erfahrung und mein Wissen, das ich im persönlichen Gespräch gut vermitteln kann, an ein größeres Publikum?“*

**Der interdisziplinäre Lehrgang „trainingskompetenz®“ richtet sich an alle, die ihr Fachwissen kompetent weitergeben wollen, sowie an jene, die bereits im Trainingsbereich arbeiten oder künftig in diesem Bereich tätig sein wollen. Er richtet sich vor allem auch an interne TrainerInnen und ermöglicht somit Know-How-Sicherung in der Organisation.**

**Das Besondere an diesem Lehrgang ist, dass die TeilnehmerInnen an einem persönlichen, praxistauglichen Konzept arbeiten, es in den einzelnen Modulen Stück für Stück entwickeln und erproben. Der Lehrgang schließt mit Diplom ab.**

## **Lehren und Lernen mit allen Ressourcen**

Um Weiterbildung effektiv und aktiv zu gestalten, sollen die TeilnehmerInnen mit Freude und Vertrauen in ihre eigene Leistungsfähigkeit lernen. Sie entwickeln ihre eigenen Möglichkeiten und erfahren, Gruppenprozesse kompetent zu steuern und die Dynamik in lebendigen Gruppen in erhöhten Lernerfolg umzuwandeln.

**Neu ist der ganzheitliche und prozessorientierte Ansatz: Der Lehrgang vereint, was in der Praxis oft getrennt wird Häufig werden Seminare rein sachlich gestaltet. Achten TrainerInnen aber auch auf Prozesse und Gefühle in der Gruppe, ermöglichen sie den TeilnehmerInnen dadurch vertieftes Lernen. Das bedeutet Thematisieren und Aufarbeiten aller Faktoren, die das Gruppengeschehen beeinflussen. Die vielfältigen Ressourcen der TeilnehmerInnen fließen in den Lernprozess ein und bereichern das Ergebnis.**

**Die TrainerInnen unterstützen die TeilnehmerInnen, durch Ausprobieren und der damit gewonnenen Erfahrung Ihre Wachstumspotenziale voll zu nützen.**

**In diesem aktivierenden Rahmen werden auch alle Werkzeuge der modernen und bewährten Didaktik und Methodik vermittelt.**

## **Erfolgreich als TrainerIn mit emotionaler Kompetenz**

Der Erfolg als TrainerIn hängt also nicht allein von Wissen, Können und Belastbarkeit ab, sondern vor allem auch von der Kommunikationsfähigkeit. Entscheidend ist es, das Wissen mit seiner ganzen Person auch für andere erfahr- und erfassbar zu machen.

## **Trainingskompetenz aus Wissen, Persönlichkeit, Verstand und Gefühl**

Die praxiserprobten und versierten LehrgangsleiterInnen sind seit Jahren erfolgreich als LehrtrainerInnen tätig. Ihre Kompetenz ist die Vielfalt an Wissen und Erfahrung.

### **Ina Biechl**

Seit 1976 Erwachsenenbildnerin, Organisationsberaterin, Coachperson, Trainerin für Persönlichkeitsentwicklung, Gruppendynamik, Konfliktkultur, Methodik und Didaktik.

### **Sigrid Trebo**

Seit 1989 Managementtrainerin und Organisationsberaterin, Mediatorin, Supervisorin, Coach und Lektorin an der FH Steyr.

### **Klaus Haberl**

freier Schauspieler, Autor, Regisseur und Trainer für Körper/Körpersprache, Dramaturgie, Atem und Stimme.

### **Dr. Christian Röck**

Doktorat der Kommunikationswissenschaften, Bildungsleiter in einem großen österreichischen Unternehmen, Lektor an der Universität Wien, Trainer

Der nächste Lehrgang findet von 13. März 2006 bis 2. Februar 2007  
in Schlierbach, OÖ, statt.

Dauer 25 Tage / 10 Module, begleitendes Coaching 8 Stunden / Person.

Frühbucherbonus – 5% bei Buchung bis 31. Jänner 2006

[www.trainingskompetenz.at](http://www.trainingskompetenz.at)

+43 (0) 19 82 91 84