

FÜHRUNGSKRÄFTE

Wie sag ich's? – Fördernder Führungsstil ist erlernbar

»Jung, dynamisch und gut ausgebildet freut sich eine junge Führungskraft auf ihre neuen Führungsaufgaben. Ob ganz neu in einer Organisation oder mit neuen Aufgaben in der angestammten Firma, erlebt sie trotz großem Fachwissen und Engagement möglicherweise Unsicherheiten. Wie leite ich andere an, damit effiziente Arbeit geleistet werden kann? Wie erkenne ich die Fähigkeiten und Möglichkeiten der Mitarbeiter, damit ich sie entsprechend einsetzen kann? Fördernder Führungsstil klingt theoretisch, ist aber ein praktischer Schlüssel für den Erfolg einer Person in leitender Position«, sagt Trainerin, Coach und Beraterin Ina Biechl, die einen neuen Diplomlehrgang für junge Führungskräfte konzipiert hat. Im Diplomlehrgang *trainingskompetenz*[®] erleben Führungspersonen, wie es gelingt, einen ganz persönlichen Stil zu entwickeln und in der Praxis umzusetzen. Im Rahmen dieser Ausbildung lernt man, Gruppenprozesse kompetent zu steuern und ein persönliches, praxistaugliches Konzept für Führungsaufgaben zu erarbeiten. Sowohl erstmalige als auch etablierte Führungskräfte erleben dabei, sich nicht auf die mangelnden Fähigkeiten ihrer Teammitglieder, sondern auf ihre offensichtlichen Talente zu konzentrieren. Biechl: »Das fördert das Wohlbefinden der einzelnen Personen, die positive Atmosphäre in der Gruppe und den Erfolg des Unternehmens. Das Erleben, Hinterfragen und Erproben von Führungsmodellen sind der Weg – und das sichere Umsetzen bei der anschließenden Führungsarbeit das Ziel.«



www.trainingskompetenz.at, www.ina-biechl.at